



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
CĂMPUSU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumentul de dezvoltare
2007-2013



CNDPIPT



Universitatea
POLITEHNICA
BUCURESTI

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa priorității: 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție: 2.1 „Tranziția de la piața muncii la viața activă”

Titlul proiectului: „Animatia și grafica 3D, un pas către viitor”

Numărul de identificare al contractului: POSDRU/109/2.1/G/81673

CONVENTIE - CADRU

privind efectuarea stagiu de practică în cadrul programelor de studii universitare de licență

Prezenta convenție-cadru se încheie între:

Instituția de învățământ superior: Universitatea Politehnica Bucuresti, Facultatea de Automatica si Calculatoare (denumită în continuare organizator de practică), reprezentată de decan prof.dr.ing. Adina Florea, adresa organizatorului de practică: Splaiul Independentei 313, sector 6, Bucuresti, tel. 0040 21 4029179, email: decanat@acs.pub.ro,

Societatea comercială, instituția centrală ori locală, persoana juridică(denumită în continuare partener de practică), reprezentată de (numele și calitatea) dl/dnaadresa partenerului de practică:adresa unde se va desfășura stagiu de practicătel., fax, email:

Student(denumit în continuare practicant), carte de identitate Seria....., Nr....., CNP, IBAN....., data nașterii, locul nașterii, cetătenia, adresa de domiciliu, adresa unde va locui pe durata desfășurării stagiu de practică, înscris în anul universitar 2011-2012, la Universitatea, Facultatea, seria, grupa, email:, telefon:

Art. 1. Obiectul convenției-cadru

(1) Convenția-cadru stabilește cadrul în care se organizează și se desfășoară stagiu de practică în vederea consolidării cunoștințelor teoretice și pentru formarea abilităților, spre a le aplica în concordanță cu specializarea pentru care se instruiește, efectuat de practicant.

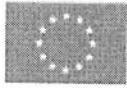
(2) Stagiul de practică este realizat de practicant în vederea dobândirii competențelor profesionale menționate în portofoliul de practică, parte integrantă a prezentei convenții-cadru.

(3) Modalitățile de derulare și conținutul stagiu de pregătire practică sunt descrise în prezenta convenție-cadru și în portofoliul de practică cuprins în anexa la prezenta convenție-cadru.

Art. 2. Statutul practicantului

Practicant rămâne, pe toată durata stagiu de pregătire practică, student al instituției de învățământ superior.

Art. 3. Durata și perioada desfășurării stagiu de practică



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI ÎNGRIJIRII SOCIALE
ARMANDIUȚĂFonduri Sociale Europene
PERIODUL 2007-2013Instrumentul Structurare
2007-2013

CNDIP

Universitatea
DE BUCURESTI
din București

(1) Stagiul de practică va avea durata de 11 săptămâni.

(2) Perioada desfășurării stagiului de practică este de la 11.06.2012 până la 31.08.2012.

Art. 4. Plata și obligațiile sociale

(1) Stagiul de pregătire practică nu se efectuează în cadrul unui contract de muncă.

(2) În cazul angajării ulterioare, perioada stagiului nu va fi considerată ca vechime.

(3) Practicantul nu poate pretinde un salariu din partea partenerului de practică, cu excepția situației în care practicantul are statut de angajat.

(4) Partenerul de practică poate totuși acorda practicantului o indemnizație, gratificare, primă sau avantaje în natură, specificate la art. 12.

Art. 5. Responsabilitățile practicantului

(1) Practicantul are obligația ca pe durata derulării stagiului de practică să respecte programul de lucru stabilit și să execute activitățile specificate de tutore în conformitate cu portofoliul de practică, în condițiile respectării cadrului legal cu privire la volumul și dificultatea acestora.

(2) Pe durata stagiului, practicantul respectă regulamentul de ordine interioară al partenerului de practică. În cazul nerespectării acestui regulament, conducătorul partenerului de practică își rezervă dreptul de a anula convenția-cadru, după ce în prealabil a ascultat punctul de vedere al practicantului și al tutorelui și a înștiințat conducătorul instituției de învățământ unde practicantul este înscris și după primirea confirmării de primire a acestei informații.

(3) Practicantul are obligația de a respecta normele de securitate și sănătate în muncă pe care și le-a însușit de la reprezentantul partenerului de practică înainte de începerea stagiului de practică.

(4) De asemenea, practicantul se angajează să nu folosească, în niciun caz, informațiile la care are acces în timpul stagiului despre partenerul de practică sau clienții săi, pentru a le comunica unui terț sau pentru a le publica, chiar după terminarea stagiului, decât cu acordul respectivului partener de practică.

Art. 6. Responsabilitățile partenerului de practică

(1) Partenerul de practică va stabili un tutore pentru stagiul de practică, selectat dintre salariații proprii și ale cărui obligații sunt menționate în portofoliul de practică, parte integrantă a convenției-cadru.

(2) În cazul nerespectării obligațiilor de către practicant, tutorele va contacta cadrul didactic supervisor, aplicându-se sancțiuni conform regulamentului de organizare și funcționare al instituției de învățământ superior.

(3) Înainte de începerea stagiului de practică, partenerul are obligația de a face practicantului instructajul cu privire la normele de securitate și sănătate în muncă, în conformitate cu legislația în vigoare. Printre responsabilitățile sale, partenerul de practică va lua măsurile necesare pentru securitatea și sănătatea în muncă a practicantului, precum și pentru comunicarea regulilor de prevenire asupra riscurilor profesionale.

(4) Partenerul de practică trebuie să pună la dispoziția practicantului toate mijloacele necesare pentru dobândirea competențelor precizate în portofoliul de practică.

(5) Partenerul de practică are obligația de a asigura practicanților accesul liber la serviciul de medicina muncii, pe durata derulării pregăririi practice.

Art. 7. Obligațiile organizatorului de practică

(1) Organizatorul de practică desemnează un cadrul didactic supervisor, responsabil cu planificarea, organizarea și supravegherea desfășurării pregăririi practice. Cadrul didactic



UNIUNEA EUROPEANĂ

GOVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII FAMILIEI
SI PROTECȚIEI SOCIALE
RUMÎNIA

fe

Fondul Social European
FONDUL ZDRAVITĂInstrumentul de cadruri
2011-2013

CNDIP

Universitatea
POLITEHNICA
din București

supervizor, împreună cu tutorele desemnat de partenerul de practică stabilesc tematica de practică și competențele profesionale care fac obiectul stagiu de pregătire practică.

(2) În cazul în care derularea stagiu de pregătire practică nu este conformă cu angajamentele luate de către partenerul de practică în cadrul prezentei convenții, conducătorul instituției de învățământ superior (organizator de practică) poate decide întreruperea stagiu de pregătire practică conform convenției-cadru, după informarea prealabilă a conducătorului partenerului de practică și după primirea confirmării de primire a acestei informații.

(3) În urma desfășurării cu succes a stagiu de practică, organizatorul va acorda practicanțului numărul de credite specificate în prezentul contract, ce vor fi înscrise și în Suplimentul la diplomă, potrivit reglementărilor Europass (Decizia 2.241/2004/CE a Parlamentului European și a Consiliului).

Art. 8. Persoane desemnate de organizatorul de practică și partenerul de practică

(1) Tutorele (persoana care va avea responsabilitatea practicanțului din partea partenerului de practică):

Dl/Dna

Funcția

Telefon Fax Email

(2) Cadrul didactic supervisor, responsabil cu urmărirea derulării stagiu de practică din partea organizatorului de practică:

Dna Anca Morar

Funcția asistent universitar

Telefon Fax Email ANCA.MORAR@CS.PUB.RD

Art. 9. Evaluarea stagiu de pregătire practică prin credite transferabile.

Numărul de credite transferabile ce vor fi obținute în urma desfășurării stagiu de practică este de 6.

Art. 10. Raportul privind stagiu de pregătire practică

(1) În timpul derulării stagiu de practică, tutorele împreună cu cadrul didactic supervisor vor evalua practicanțul în permanență, pe baza unei fișe de observație/evaluare. Vor fi evaluate atât nivelul de dobândire a competențelor profesionale, cât și comportamentul și modalitatea de integrare a practicanțului în activitatea partenerului de practică (disciplină, punctualitate, responsabilitate în rezolvarea sarcinilor, respectarea regulamentului de ordine interioară al întreprinderii/instituției publice etc.).

(2) La finalul stagiu de practică, tutorele elaborează un raport, pe baza evaluării nivelului de dobândire a competențelor de către practicanț. Rezultatul acestei evaluări va sta la baza notării practicanțului de către cadrul didactic supervisor.

(3) Periodic și după încheierea stagiu de practică, practicanțul va prezenta un caiet de practică care va cuprinde:

- denumirea modulului de pregătire;
- competențe exersate;
- activități desfășurate pe perioada stagiu de practică;
- observații personale privitoare la activitatea depusă.

Art. 11. Sănătatea și securitatea în muncă.

Protecția socială a practicanțului

(1) Practicanțul anexează prezentului contract dovada asigurării medicale valabilă în perioada și pe teritoriul statului unde se desfășoară stagiu de practică.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GOVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
SI PROTECȚIEI SOCIALE
ARPOSORU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2012

Instrumente Structurale
2007-2013

CNDIPT



Universitatea
POLITEHNICA
din București

(2) Partenerul de practică are obligația respectării prevederilor legale cu privire la sănătatea și securitatea în muncă a practicatului pe durata stagiu de practică.

(3) Practicantului i se asigură protecție socială conform legislației în vigoare. Ca urmare, conform dispozițiilor Legii nr. 346/2002 privind asigurările pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare, practicantul beneficiază de legislația privitoare la accidentele de muncă pe toată durata efectuării pregătirii practice.

(4) În cazul unui accident suportat de practicant, fie în cursul lucrului, fie în timpul deplasării la lucru, partenerul de practică se angajează să îンștiințeze asigurătorul cu privire la accidentul care a avut loc.

Art. 12. Condiții facultative de desfășurare a stagiu de pregătire practică

(1) Indemnizație, gratificări sau prime acordate practicantului.

(2) Avantaje eventuale (plata transportului de la și la locul desfășurării stagiu de practică, tichete de masă, acces la cantina partenerului de practică etc.).

(3) Alte precizări.

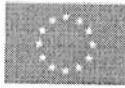
Art. 13. Prevederi finale

Alcătuit în triplu exemplar la data:

	Decan - Instituție de învățământ superior (Organizator de practică)	Reprezentant - Societate comercială, instituție centrală ori locală, persoană juridică (Partener de practică)	Practicant (Student)
Numele și prenumele	Prof. Adina Magda Horea		
Semnătura			
Stampila			
Data	18.05.2012		

Am luat cunoștință:

	Cadru didactic supervisor	Tutore
Numele și prenumele	As. ANCA MORAR	
Funcția	ASISTENT UNIVERSITAR	
Semnătura		
Data	18.05.2012	



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
ROMÂNIA

fe

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instituția Națională
de Credere



CNDRPT



UNIVERSITATEA
POLITEHNICĂ
din București

ANEXĂ la convenția-cadru

PORTOFOLIU DE PRACTICĂ

la Convenția-cadru privind efectuarea stagiului de practică în cadrul programelor de studii universitare de licență

- 1. Durata totală a pregăririi practice:** 11 săptămâni.
- 2. Calendarul (intervalul) pregăririi practice:** 11.06.2012 – 31.08.2012.
- 3. Perioada stagiului, timpul de lucru și orarul** (de precizat zilele de pregătire practică în cazul timpului de lucru parțial): luni-vineri, 6 ore/zi, în intervalul 8-20.
- 4. Adresa unde se va derula stagiul de pregătire practică:**
.....

5. Deplasarea în afara locului unde este repartizat practicanțul vizează următoarele locații:

.....

6. Condiții de primire a studentului în stagiul de practică:

Primirea studentului în stagiul de practică se va realiza pe baza selecției efectuate de către organizatorul de practică împreună (atunci când este cazul) cu partenerul de practică.

7. Modalități prin care se asigură complementaritatea între pregătirea dobândită de studentul în instituția de învățământ superior și în cadrul stagiului de practică:

Activitățile planificate în cadrul stagiului de practică sunt corelate cu cunoștințele teoretice dobândite de către studenți în primii trei ani ai ciclului de licență.

Competențele dobândite în cadrul stagiului de practică sunt în conformitate cu competențele generale și specifice corespunzătoare domeniului de studii parcurs de către studentul practicant.

8. Numele și prenumele cadrului didactic care asigură supravegherea pedagogică a practicanțului pe perioada stagiului de practică:

.....



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
RUMÎNIA

je

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente de
evaluare și
certificare
2007-2013

CNDIP

Universitatea
de
București

9. Drepturi și responsabilități ale cadrului didactic din unitatea de învățământ – organizator al practicii, pe perioada stagiului de practică:

- Asigură, împreună cu tutorele desemnat de de partenerul de practică, planificarea, organizarea și supravegherea desfășurării activității de practică.
- Stabilește, împreună cu tutorele desemnat de de partenerul de practică, tematica de practică și competențele profesionale urmărite.
- Aduce la cunoștință studenților participanți condițiile și cerințele stagiului de practică, așa cum sunt ele specificate de partenerul de practică.
- Asigură că derularea stagiului de practică este în acord cu angajamentele stabilite.

10. Numele și prenumele tutorelui desemnat de întreprindere care va asigura respectarea condițiilor de pregătire și dobândirea de către practicant a competențelor profesionale planificate pentru perioada stagiului de practică:

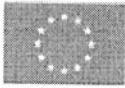
.....

11. Drepturi și responsabilități ale tutorelui de practică desemnat de partenerul de practică:

- Asigură, împreună cu cadrul didactic numit de către organizatorul de practică, planificarea, organizarea și supravegherea desfășurării activității de practică.
- Stabilește, împreună cu cadrul didactic numit de către organizatorul de practică, tematica de practică și competențele profesionale urmărite.
- Instruiește studentul practicant cu privire la normele de securitate și sănătate în muncă, în conformitate cu legislația în vigoare.
- Pune la dispoziția studentului practicant echipamente de protecție și instrumente specifice de lucru, acolo unde este cazul.
- Participă la evaluarea activității studentului prin eliberarea atestatului de practică.
- Are dreptul de a face parte din comisia de evaluare stabilită de către organizatorul de practică.
- Asigură că derularea stagiului de practică este în acord cu angajamentele stabilite.

12. Definirea competențelor care vor fi dobândite pe perioada stagiului de practică

Nr.	Competența	Modulul de pregătire	Locul de muncă	Activități planificate	Observații



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
SI PROTECȚIEI SOCIALE
PROIECTELENA

f e

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumentul Structurat
2007-2013

CNDIPT

CIPOSDRU
Universitatea
POLITEHNICĂ
din București

--	--	--	--	--	--

13. Modalități de evaluare a pregătirii profesionale dobândite de practicant pe perioada stagiului de pregătire practică:

Evaluarea pregătirii profesionale dobândite de practicant se va realiza pe baza:

- Atestatului de practică emis de către tutorele de practică;
- Prezentării raportului de practică în fața unei comisii numite de către organizatorul de practică.

Evaluarea activității se face pe baza grilelor și criteriilor stabilite prin Ghidul de Practică, anexă la prezenta convenție – cadru.

	Cadru didactic supervizor	Tutore	Practicant (Student)
Numele și prenumele	AS. ANCA MORAR		
Funcția	ASISTENȚĂ UNIVERSITAR		
Semnătura	Morar.		
Data	18.05.2012		